

Sprint



Redegjørelse for Åpenhetsloven 2023

Sprint Consulting

Åpenhetsloven har som mål å fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon. Loven pålegger virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, redegjøre for disse, samt svare ut informasjonskrav.

Dette dokumentet er Sprint Consulting sin redegjørelse for 2023. Formålet med redegjørelsen er å sikre allmennheten innsikt i nøkkelfunn fra våre aktsomhetsvurderinger, samt hvilke tiltak som er iverksatt eller planlegges å iverksettes.

1. Generell beskrivelse av virksomhetsorganisering og driftsområde
Sprint Consulting AS selger konsulenttjenester med utgangspunkt i selskapets lokaler i Oslo. Våre kunder kommer fra et bredt utvalg av sektorer.

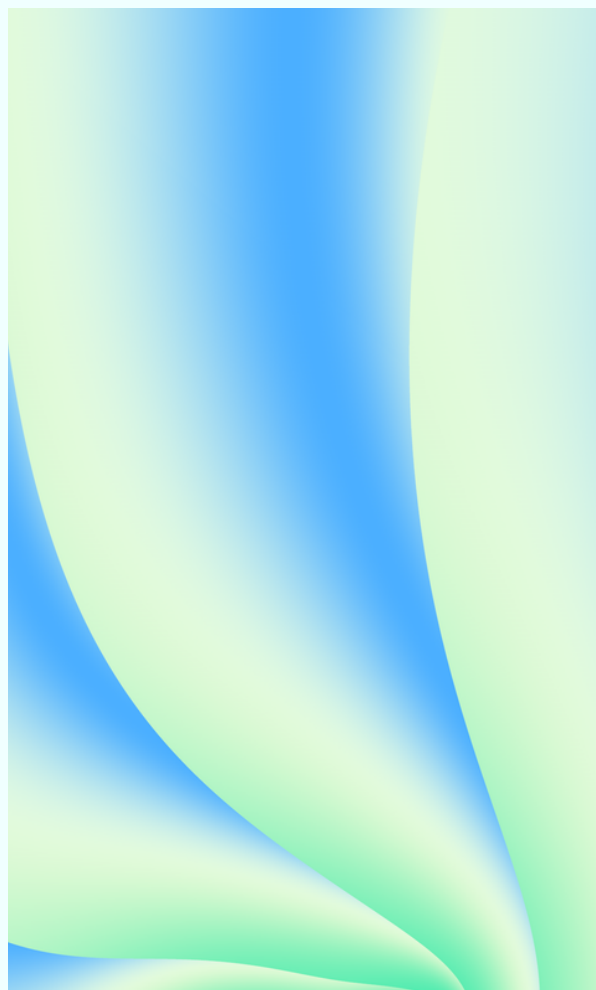
2. Rutiner i egen virksomhet for å sikre et godt arbeidsmiljø

Forventninger til atferd hos ansatte i Sprint er forankret og beskrevet i Sprints Culture Deck og interne personalhåndbok. Ytterligere spesifiseringer av etiske retningslinjer er under utvikling. For alle forhold i tilknytning til fysisk eller psykososialt arbeidsmiljø har Sprint et arbeidsmiljøutvalg (AMU). AMUs rolle er å ivareta arbeidstakernes interesser i saker som angår arbeidsmiljøet. Oppdager AMU forhold som kan medføre ulykkes- eller helsefare, skal AMU straks iverksette tiltak. Både arbeidstakere og arbeidsgiver skal være representert i AMU, med like mange representanter hver.

Ledelsen i Sprint jobber kontinuerlig for å skape et inkluderende miljø preget av tillit mellom ansatte, og mellom ansatte og ledelsen. Nyansatte blir ekstra godt ivaretatt gjennom Sprints "buddy" ordning. Ved kontraktsignering får alle nye ansatte en dedikert «buddy», en nåværende konsulent, som skal stille seg disponibel for støtte og spørsmål knyttet til konsulenttilværelsen i Sprint.

Ved oppstart får den ansatte tildelt en personalansvarlig som følger opp den enkelte gjennom hele arbeidsforholdet, i tillegg til prosjektleder med ansvar for å gi tilbakemelding og oppfølging i prosjekt. Vi har i tillegg en dedikert Head of People, samt et Personal- og Utviklingsteam som jobber for å sikre et godt arbeidsmiljø.

Dersom noen har klager eller bekymringer, oppfordrer vi dem til å ta kontakt med sin personalansvarlig eller Head of People. For å sikre at alle ansatte kan uttrykke sin mening, gjennomfører vi i tillegg regelmessige og anonyme "pulsmålinger" der ansatte kan gi tilbakemeldinger om trivsel på arbeidsplassen, stille spørsmål, eller varsle om bekymringer som de ikke ønsker å dele med sin personalansvarlig, AMU, Head of People eller nærmeste leder.





3. Funn fra aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet

Sprint jobber kontinuerlig med å ivareta arbeidstakernes interesser i saker som angår arbeidsmiljøet gjennom AMU og Personal & Utviklingsteamet.

Konsulentbransjen har en natur som fører til at våre ansatte kan oppleve å ha høy jobbintensitet i perioder. Dette kan medføre behov for å jobbe overtid. I Sprint jobber vi kontinuerlig med å sikre ivaretagelse av de ansattes rettigheter og behov for fritid og hvile.

Derfor er flere tiltak iverksatt:

- Oppfølging av ansatte gjennom buddy- og personalansvarligordningen, kurs i selvledelse, oppfølging av timesrapportering, anonyme pulsmålinger. Innspill fra ansatte blir jevnlig tatt opp og diskutert på månedlige fellesmøter. Tiltak for å forbedre status quo blir iverksatt fortløpende.
- Helseforsikring: alle ansatte har gjennom Sprint sin helseforsikring tilgang til oppfølging av psykisk og fysisk helse.

4. Retningslinjer og rutiner for leverandører og forretningspartnere

I Sprint forventer vi at våre leverandører respekterer menneskerettigheter og opprettholder anstendige arbeidsforhold, og gjennomfører egne aktsomhetsvurderinger. Det interne innkjøpsteamet i Sprint administrerer arbeidet med aktsomhetsvurderinger og oppfølging av leverandører knyttet til innkjøp av varer og tjenester, inkludert utvikling av rutiner for å håndtere faktisk eller potensielle negative risiko i leverandørkjeden.

Vi har videre etablert interne rutiner og prosesser for å motta og besvare henvendelser fra det offentlige i henhold til informasjonsplikten jf. åpenhetsloven § 6. Spørsmål knyttet til retten til informasjon kan rettes mot post@sprint.no og merkes med Åpenhetsloven.



5. Aktsomhetsvurderinger leverandørkjede og forretningspartnere

Vi har gjennomført aktsomhetsvurderinger basert på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. I første fase kartla vi risiko knyttet til bransje, produkt og land blant våre leverandører. Risikokartleggingen ble i denne fasen basert på skrivebordsanalyse og offentlig anerkjente rammeverk og indekser. Videre kontaktet vi leverandørene hvor vi vurderte risikoen til å være høy. Gjennom telefonsamtaler og e-post fikk vi nærmere innblikk i leverandørens operasjoner, og deres arbeid knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Basert på gjennomførte aktsomhetsvurderinger er det hittil ikke avdekket faktiske brudd i leverandørkjeden. Det er imidlertid identifisert bransjer hvor det er høy risiko for potensielle brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

6. Funn og risikoområder

De fleste leverandørene Sprint kjøper varer og tjenester av er lokalisert i Norge, og har drift her. På denne måten er landrisikoen generelt lav. Identifisert risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er derfor knyttet til bransje og produkt.

Vi identifiserte et utvalg av bransjer med vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

6.1 Produktkjøp: Digitalt utstyr, mat og drikke, kontorrekvisita

Arbeidshverdagen i Sprint er preget av bruk av IT produkter som pc, mobiltelefoner og annet digitalt utstyr. I leverandørkjeden knyttet til slike produkter finner vi risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i sammenstillingen av produktene, i produksjonen av komponentene, og i råvareutvinningen. Det er spesielt risiko knyttet til tvungen overtid, mangel på levelønn, manglende ivaretagelse av helse og sikkerhet spesielt knyttet til farlige kjemikalier, korttidskontrakter og mangel på retten til å organisere seg i fagforeninger. I råvareutvinningen er det også spesielt risiko for barnearbeid og tvangsarbeid.

Ofte er fabrikkene knyttet til disse prosessene også lokalisert i land hvor menneskerettighetsbrudd forekommer hyppigere. Råvarematerialer som inngår i komponentene inneholder ofte metaller og mineraler typisk produsert i land med svekket styresett, konflikt og menneskerettighetsbrudd.

I Sprint kjøper vi også inn mat og drikke til daglig bevertning og til arrangementer. For noen av varene vi kjøper, eksempelvis kaffe og te, er det knyttet svært høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i leverandørkjeden. Den samme risikoen er identifisert for kontorrekvisita, da spesielt knyttet til råvareutvinningen for å produsere produkter som blant annet batterier, whiteboards og tusjer/penner.

6.2 Tjenestekjøp: Renholdstjenester, leie av større kontormateriale, arrangementer/underholdning

Sprint kjøper også tjenester fra leverandører hvor det er en potensiell risiko for negativ påvirkning. Dette er identifisert for kategoriene renholdstjenester, leie av større kontormateriale, arrangementer/underholdning og bruk av transporttjenester. Dette er hovedsakelig generell bransjerisiko, blant annet knyttet til rettferdige og gode arbeidsvilkår, inkludert korttidskontrakter, manglende overtidsbetaling og sosial dumping, i tillegg til risiko for diskriminering og trakassering.

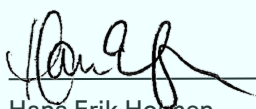
8. Prioriterte aktiviteter for regnskapsåret 2024
Videreutvikle interne rutiner og systemer
Videreutvikle interne retningslinjer og systemer for arbeidet med aktsomhetsvurderinger internt i henhold til Åpenhetsloven.

Utvikle prosess for kontinuerlige aktsomhetsvurderinger
Etablere tydelige rutiner og prosesser internt for kontinuerlig arbeid med aktsomhetsvurderinger for leverandører og forretningspartnere.

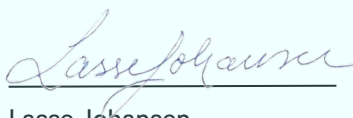
Videreutvikle og styrke igangsatt leverandørdialog
Sprint vil følge opp igangsatt dialog med leverandører som scorer medium eller høyt i risikokartleggingen.

7. Oppsummering

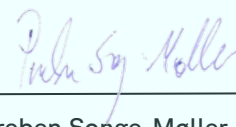
Sprint har gjennomført aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs veileder for ansvarlig næringsliv. Disse vurderingene har ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter. Imidlertid har vi identifisert visse områder med økt potensial for menneskerettighetsbrudd. Som en del av denne prosessen har vi opprettet en dialog med relevante leverandører for å sikre at nødvendige tiltak kan bli implementert for å forebygge eventuelle menneskerettighetsbrudd.



Hans Erik Holmen
Daglig leder



Lasse Johansen
Partner



Preben Songe-Møller
Styreleder

